

Efektīva vadība 21.gadsimtā?

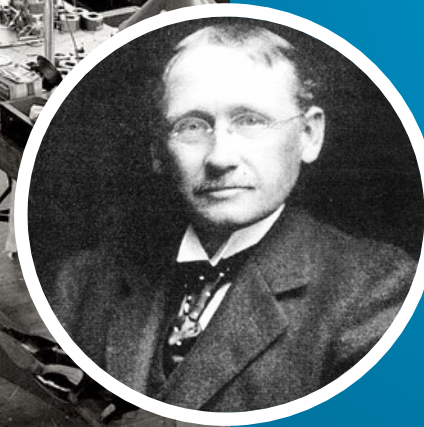


Mārtiņš Martinsons
FranklinCovey Latvija



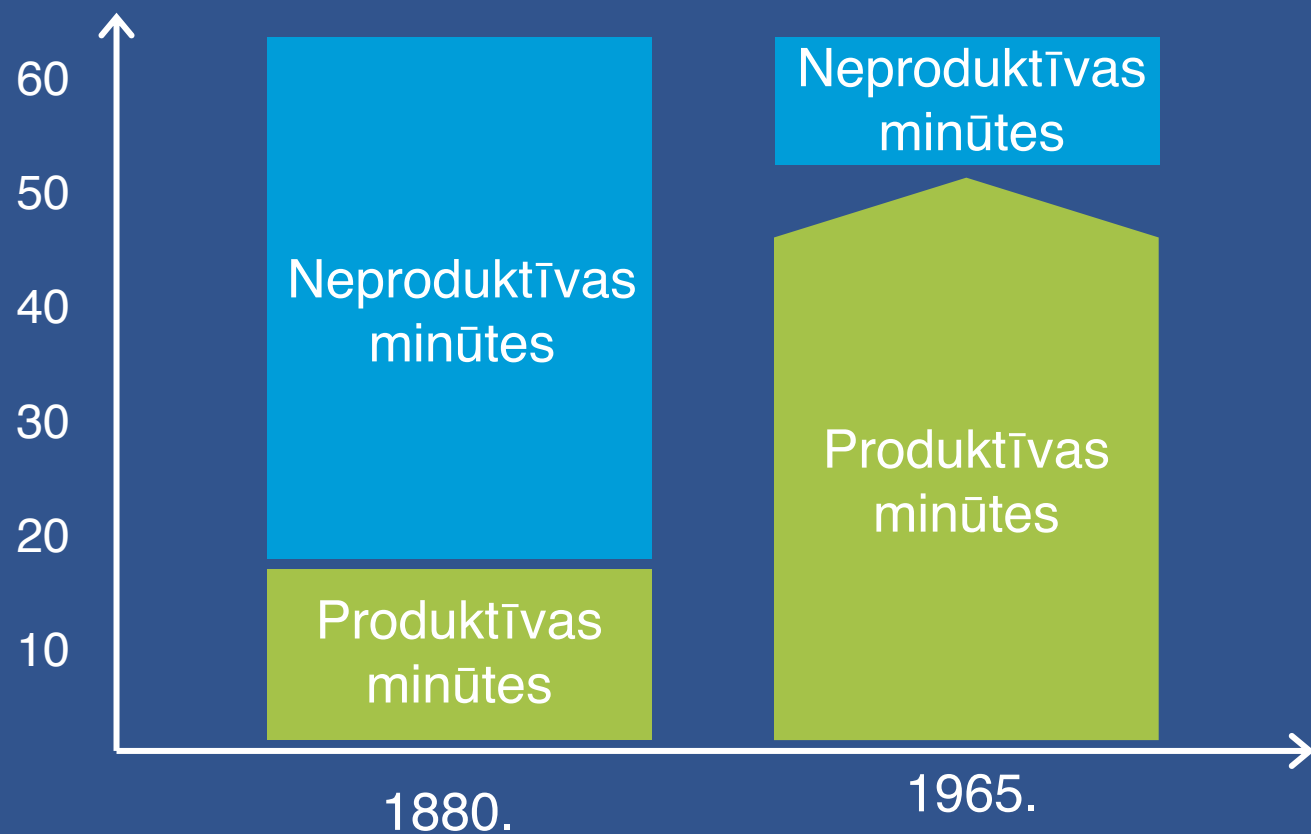
Industriālais laikmets,
20. gadsimts

The Principles of
Scientific Management



Frederick Winslow Taylor
(March 20, 1856 – March 21, 1915)

Industriālais laikmets



Fokuss

Samazināt zināmu rīcības brīvību lēmumu pieņemšanā, lai paaugstinātu produktivitāti

Iniciatīva ir sodāma



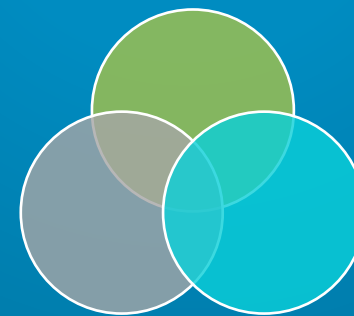
Es esmu
priekšnieks,
Tu esi muļķis

(Я начальник, Ты дурак)



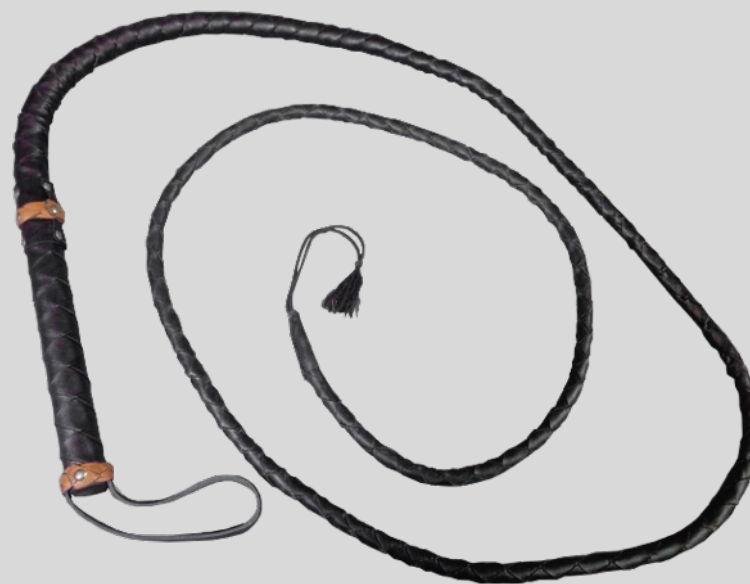
“Vissvarīgākais un patiesi unikāls ieguldījums vadībzinībās 20. gadsimtā bija piecdesmitkārt paaugstināt strādnieku produktivitāti.”

Standartizācija



Centralizācija

Kontrole





Vai tas der
21.gadsimtā?



V

Volatility / Nepastāvība



U

Uncertainty / Nenoteiktība



C

Complexity / Sarežģītība



A

Ambiguity / Neskaidrība

Volatility – Nepastāvība

Vides izmaiņu ātrums un nenoteiktība.

Tehnoloģiju strauja attīstība.

Neierobežota, nepārtraukta un ātra pieeja informācijai.

Vide pieprasa jums reaģēt uz nepārtrauktām pārmaiņām, kuras ir neparedzamas un nekontrolējamas



Uncertainty – Nenoteiktība, mainība

Nespēja zināt visu.

Liela iespēja “pārsteigumiem”.

Vide pieprasa jums rīkoties bez
skaidras pārlicības.



Complexity – Sarežģītība

Haoss un apjukums, kurš valda organizācijā vai vidē.

Ietekmes spēku vairošanās.

Vide ir dinamiska ar daudzām savastarpēji atkarīgām ietekmēm.



Līderi un komandas,
kuras sadarbojas.
Varoņu laiks ir beidzies!

Aizmirstiet par
fundamentāliem
risinājumiem!



Ambiguity – Neskaidrība

Izplūdusi realitāte.

Daudz iespēju kļūdīties.

Atšķirīgi uzskati situācijas interpretācijā.

Nespēja precīzi nodefinēt draudus un iespējas.

Vide ir nepazīstama, ārpus jūsu pierastās ekspertīzes.



#1

Vairāk lēmumu



Kādreiz



Tagad

#2

Uzbrukums
mūsu
uzmanībai



#3

Enerģijas
trūkums



Produktivitāte 20.gadsimtā

Standartizācija

Kontrole

Produktivitāte 21.gadsimtā



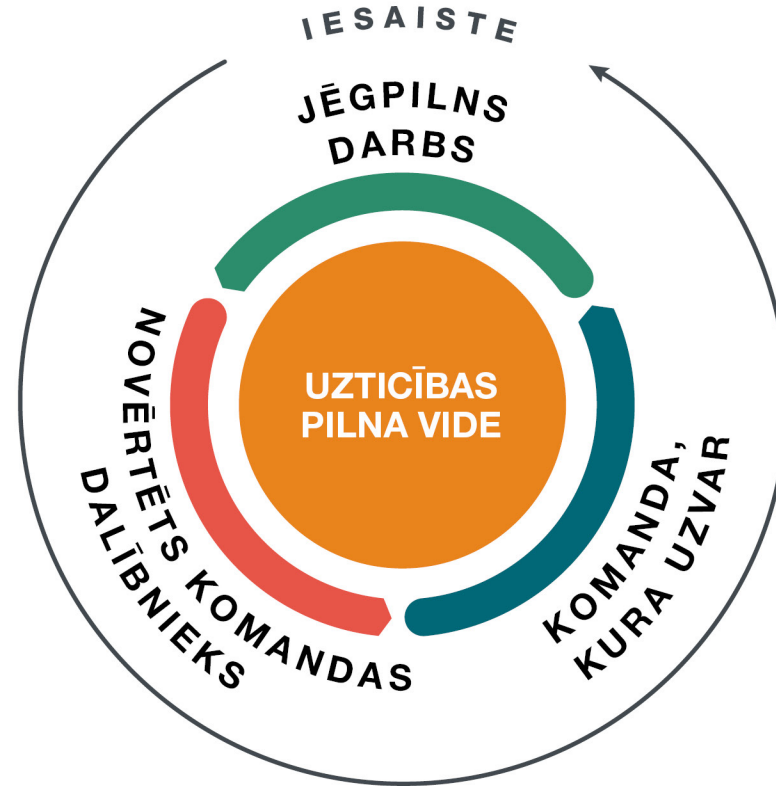
Domāt un
pieņemt
lēmumus



Līdzatbildība
Iesaiste

“Es esmu **novērtēts**
dalībnieks komandā, kura gūst
panākumus un dara
jēgpilnu darbu
uzticības pilnā vidē.”

4 IESAISTES ROSINĀTĀJI ATSPOGUĻO 4 IZCILU LĪDERU LOMAS



uzticība

Nekas nav ātrāks par uzticības ātrumu

Stivens M.R.Kovejs



=

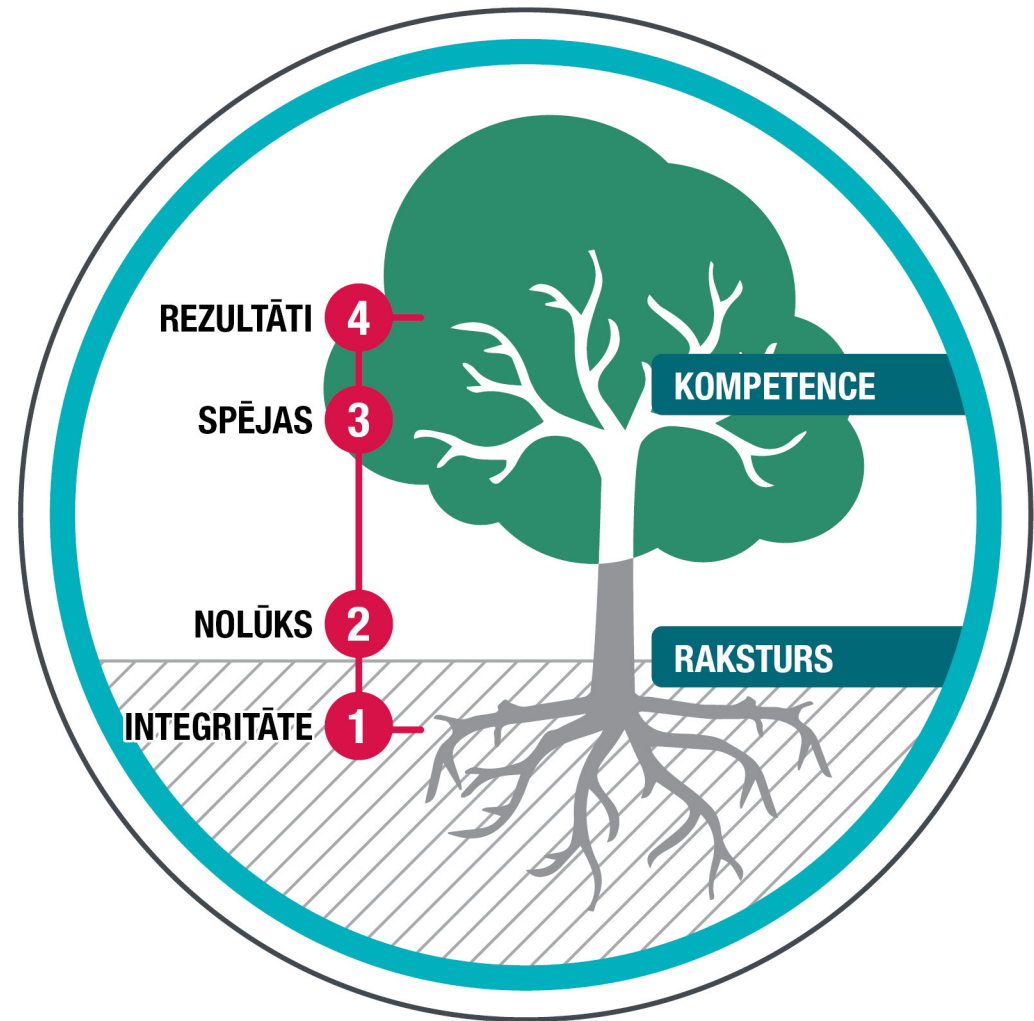


Uzticība

Ātrums

Izmaksas

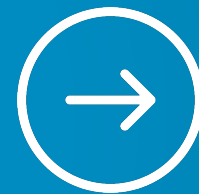
4 uzticamības pamati



Izvēles
brīvība



Atbildība



Domāšana

MISIJA

Kāpēc mēs pastāvam?

VĪZIJA

Kurp mēs dodamies?

STRATĒGIJA

Kā mēs tur nokļūsim?



Vadītāja darbs ir saistīts ar pārmaiņām.
Pārmaiņas ir saistītas ar atbalstu cilvēkiem, lai
viņi nokļūtu no pašreizējās atrašanās vietas uz
vēlamo. Labākais veids, kā motivēt cilvēkus
doties nezināmajā, ir padarīt to par iekārojamu
vietu **palīdzot viņiem to iztēloties.**

NOEL M. TICHY



Ja pastāv **skaidrs** un **aizraujošs**
mērķis, cilvēki brīvprātīgi ieguldīs savu
maksimālo piepūli.

STEPHEN R. COVEY

STRATĒĢISKAIS VĒSTĪJUMS

Tavam stratēģiskajam vēstījumam ir jābūt tieši tik saprotamam, lai tu to varētu nodot un citi to varētu saprast 30 sekunžu laikā.



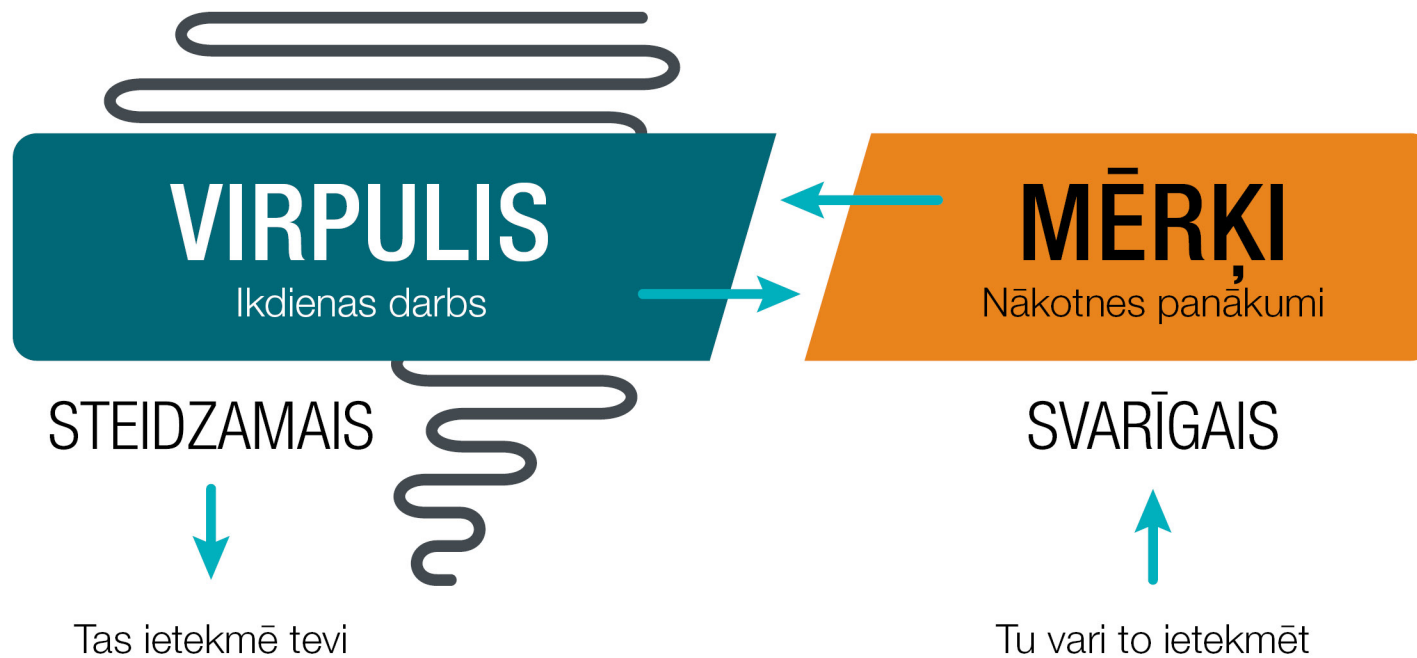
Visas organizācijas ir
sakārtotas tieši tā, lai saņemtu
tos rezultātus, kurus tās saņem.

ARTHUR W. JONES

6 atbilstības



Kas attur mūsu komandu no svarīgāko lietu paveikšanas?



4 IZPILDES DISCIPLĪNAS®

1.DISCIPLĪNA:

Fokusējies uz īpaši svarīgo

2.DISCIPLĪNA:

Strādā ar virzošajiem rādītājiem

3.DISCIPLĪNA:

Uzturi aizraujošu rezultātu tablo

4.DISCIPLĪNA:

Radi atbildības kultūru

Kā lai es attīstu līderības
prasmes citos?



Līderība ir spēja palīdzēt cilvēkiem
saprast viņu **vērtību** un
potenciālu tik saprotami, ka viņi to
sevī pamana paši.

STEPHEN R. COVEY

Pieeja personai kopumā

ĶERMENIS:

Alga, bonusi, darba apstākļi

PRĀTS:

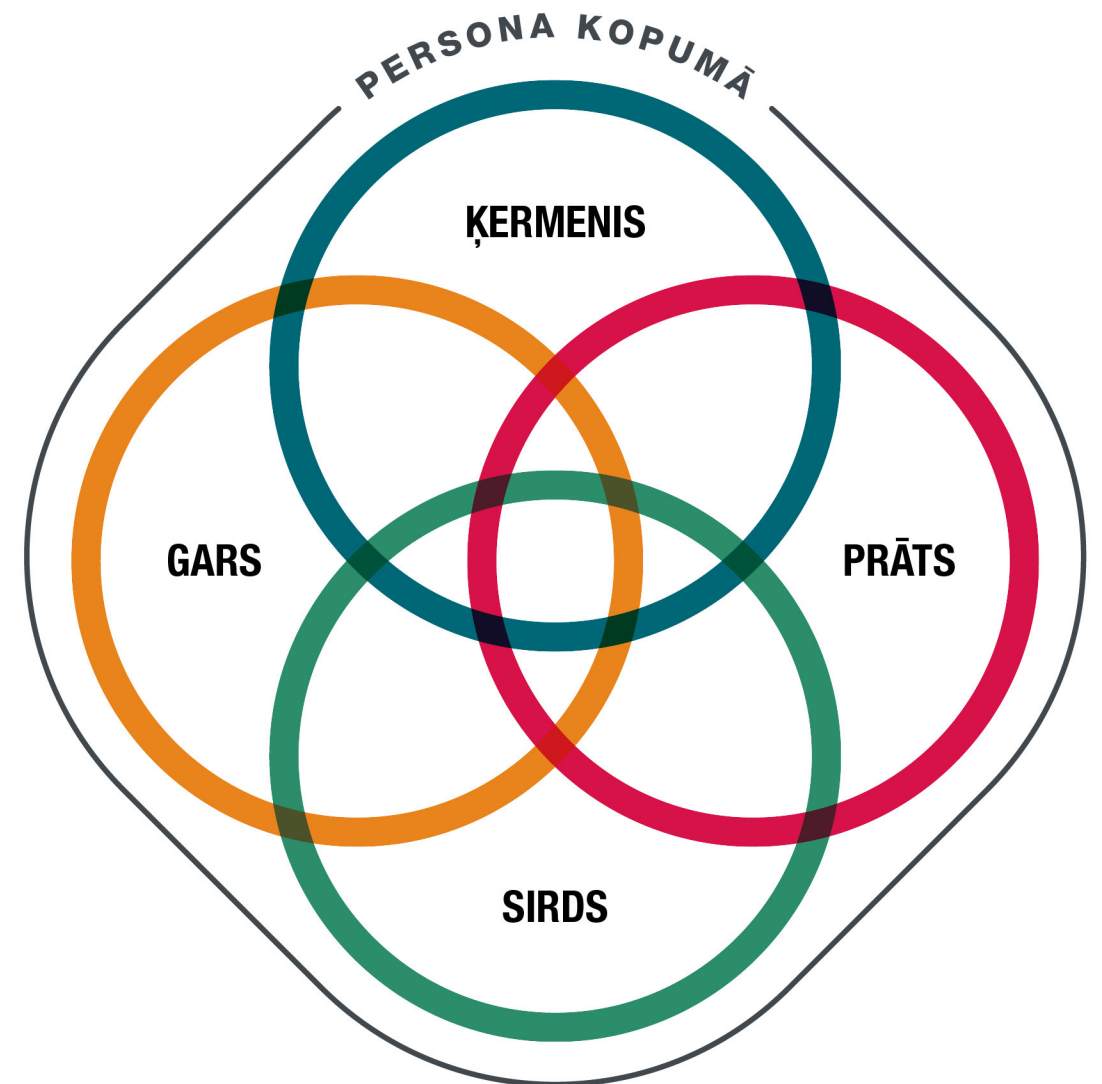
Izaicinošs un interesants darbs

SIRDS:

Attiecības un piederības sajūta

GARS:

Nozīme, jēga un misija





Atgriezeniskā saite ļauj komandas dalībniekiem uzzināt, ko tu novērtē. Regulāra un apstiprinoša atgriezeniskā saite **pastiprina** viņu labāko darbu.

CATHERINE NELSON

Teikšana priekšā veicina **atkarību**;
koučings attīsta **spējīgumu**.

Labs vadītājs iedvesmo
komandu uzticēties viņam.
Izcils vadītājs iedvesmo
komandu uzticēties sev pašiem.

R. Kovasevic

