



Izglītības kvalitātes valsts dienests

2021. gada 22. oktobris plkst. 10.00 - 17.00

Tiešsaistes konference “Laba un profesionāla pārvaldība izglītības iestādē izglītības kvalitātes un demokrātijas veicināšanai”



Izglītības un zinātnes
ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

DEMOKRĀTISKA PĀRVALDĪBA SABIEDRĪBĀ: PAMATPRINCIPI UN IESPĒJAS

Žaneta Ozoliņa

KĀ NOKĻŪT LĪDZ BŪTĪBAI?



NEDAUDZ TEORĒTISKU ATZIŅU – NORMATĪVISMIS PALĪDZ NENOMALDĪTIES

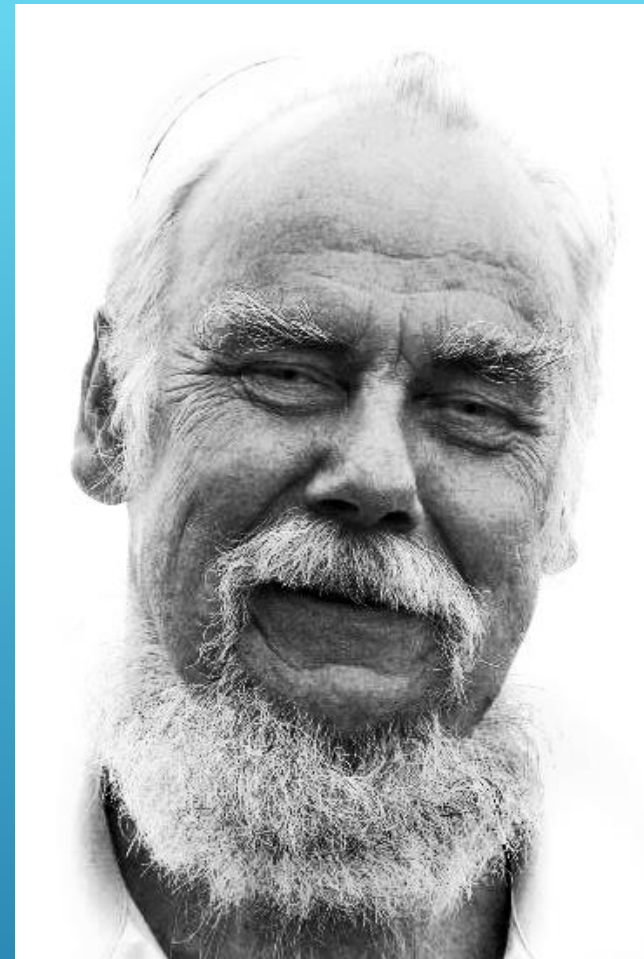


«By non-doing
everything
will be done»

Netraucē citiem strādāt!

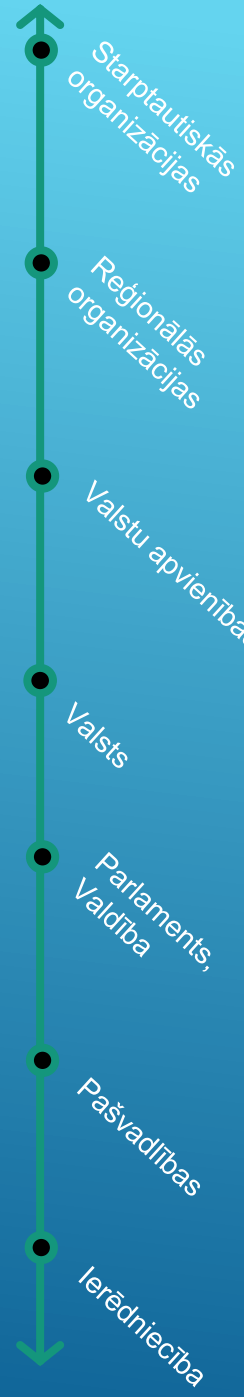
Hakan Wieberg

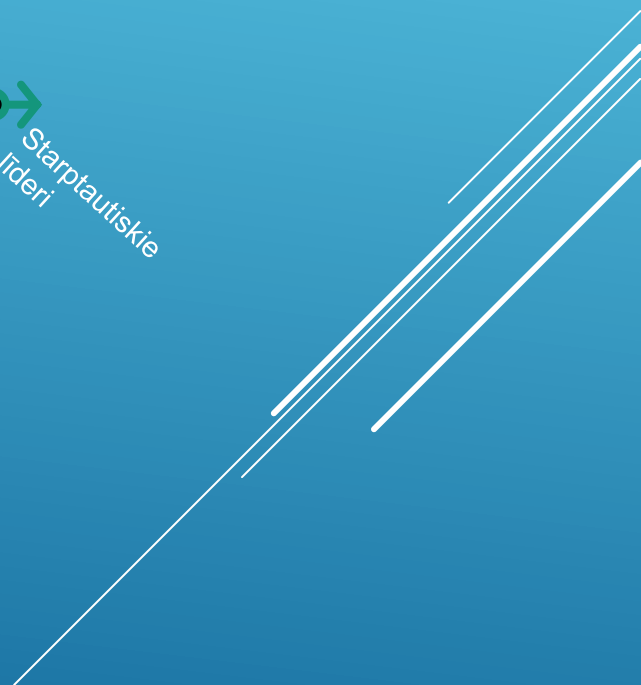
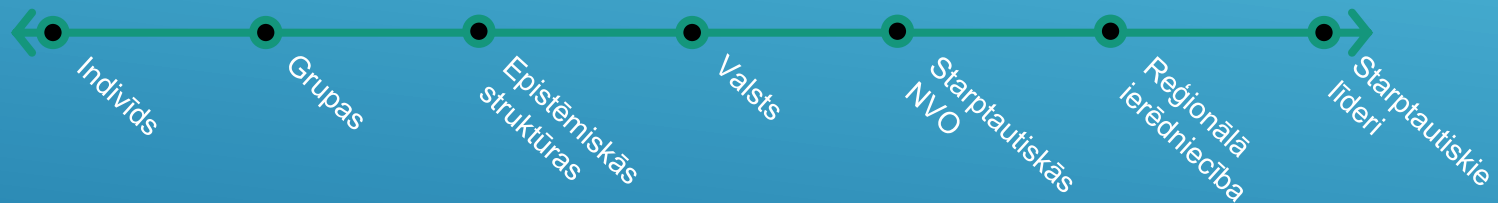
IZCILĀKĀ VADĪTĀJA MANĀ MŪŽĀ
LABAS PĀRVALDĪBAS PRINCIPS

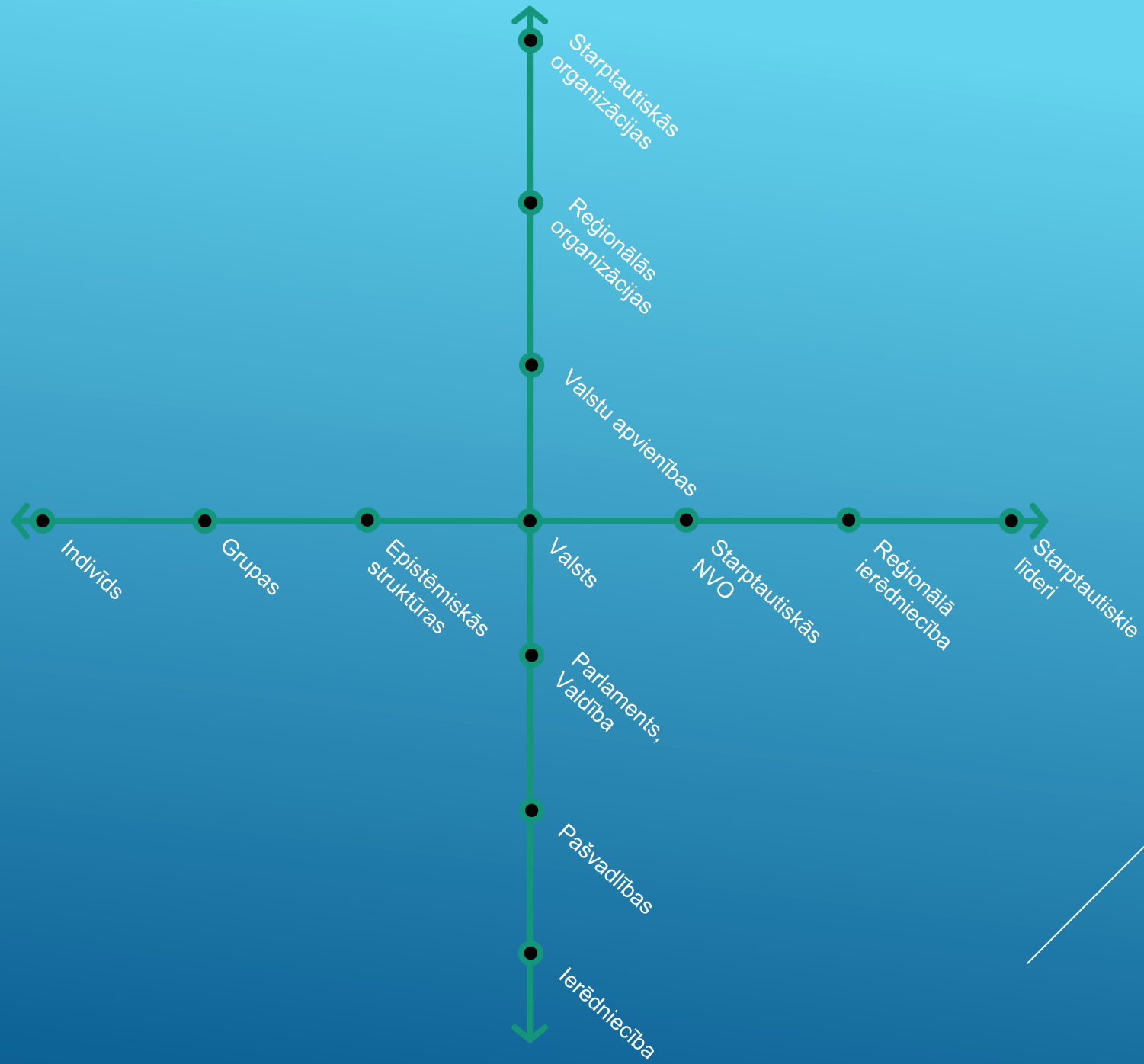


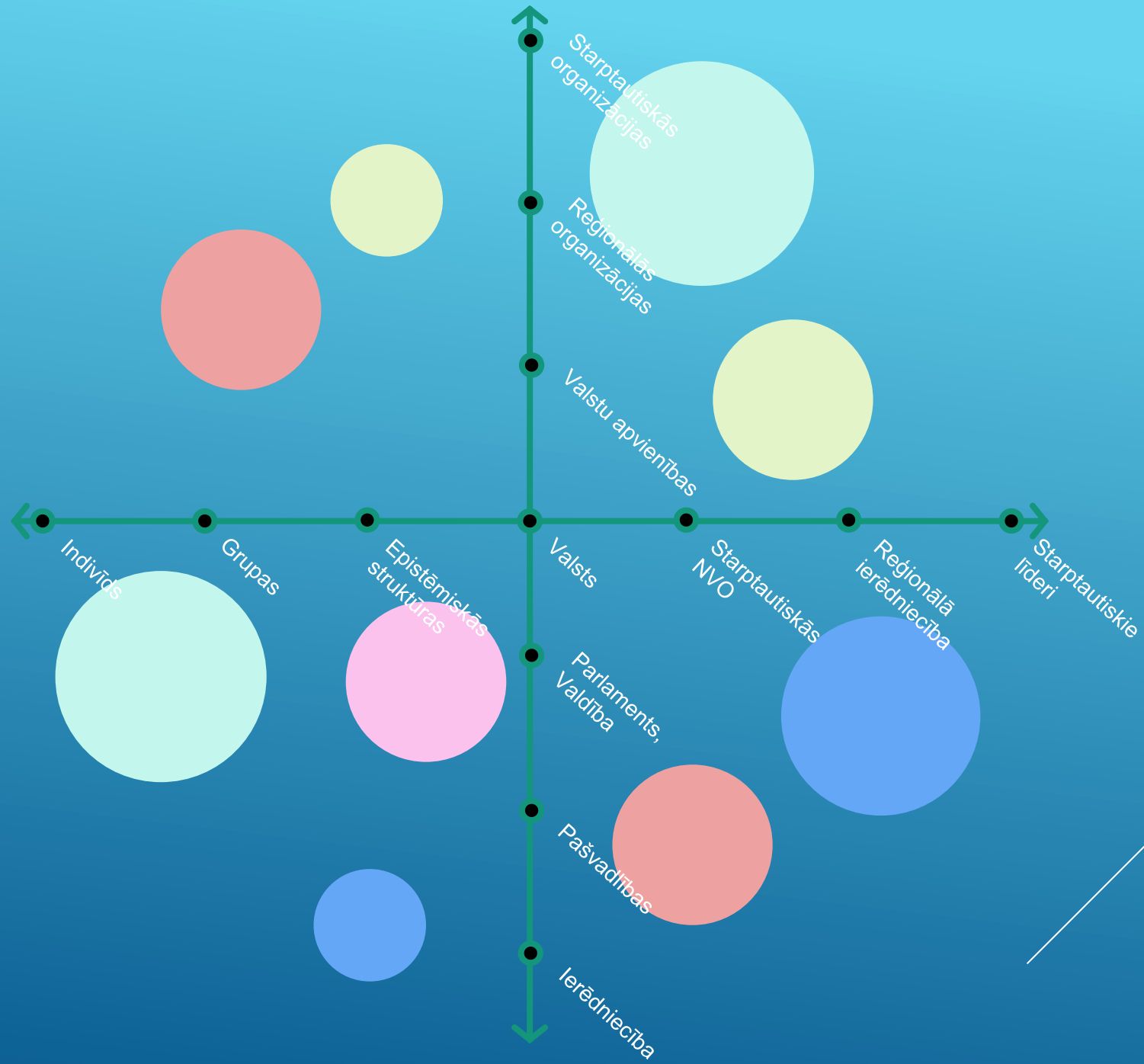
- ▶ Klasiskais - hierarhisks, skaidri noteiktas atbildības jomas, atkarīgs no budžeta, maz vietas radošumam, bezpersonisks, bet profesionāls. Maks Vēbers un Valsts kanceleja būtu gandarīti.... (*Vertikālais*)
- ▶ Klientālais – orientēts uz klientu, skaidri definēti mērķi, kas ļauj ietaupīt, ierēdņiem lielāka brīvība, augstāka decentralizācijas pakāpe(*Horizontāli vertikālais*)
- ▶ Tīklošanās – atvērta pārvaldes sistēma, kurā ierēdņi «ielaiž» nevalstiskos dalībniekus, lielāka elastība, vājāki kontroles mehānismi (*Horizontālais*)

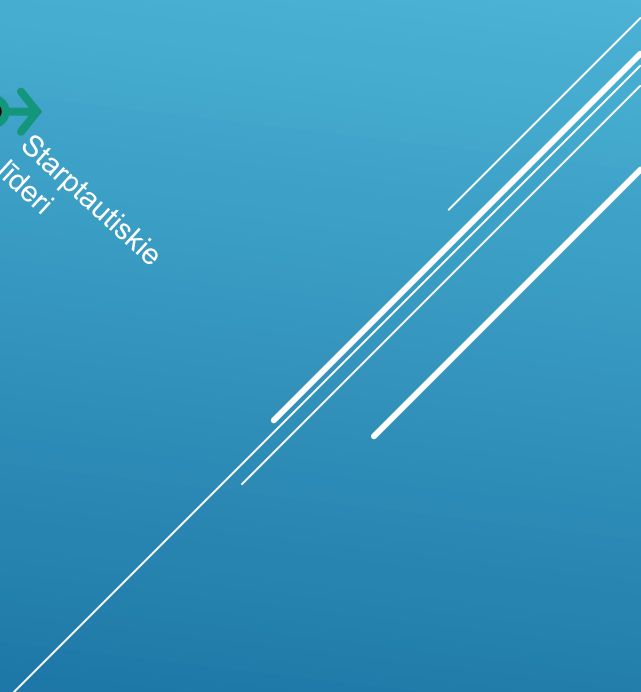
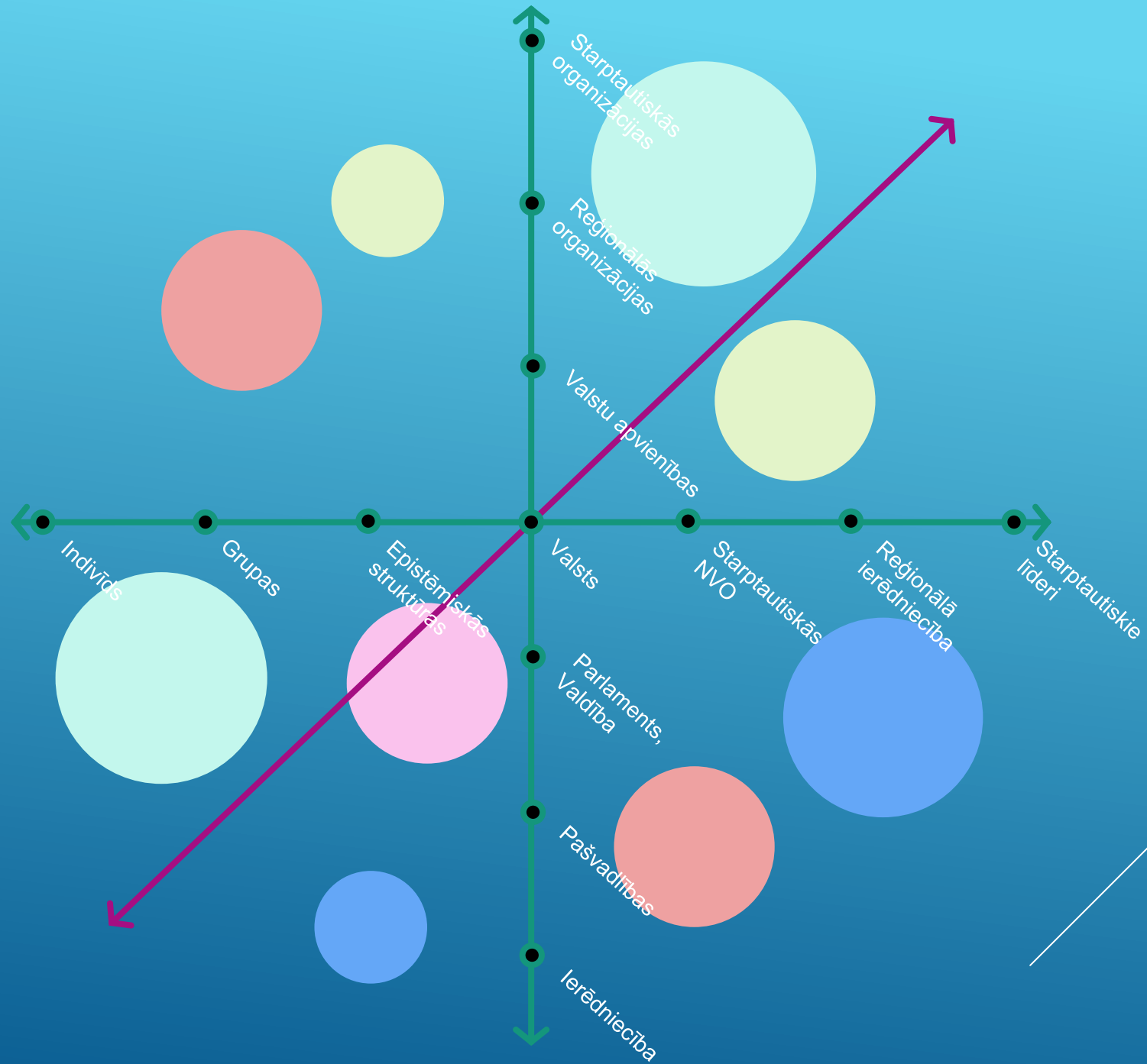
DEMOKRĀTIJĀ VISBIEŽĀK RUNĀ PAR 3
PĀRVALDĪBAS MODEĻIEM







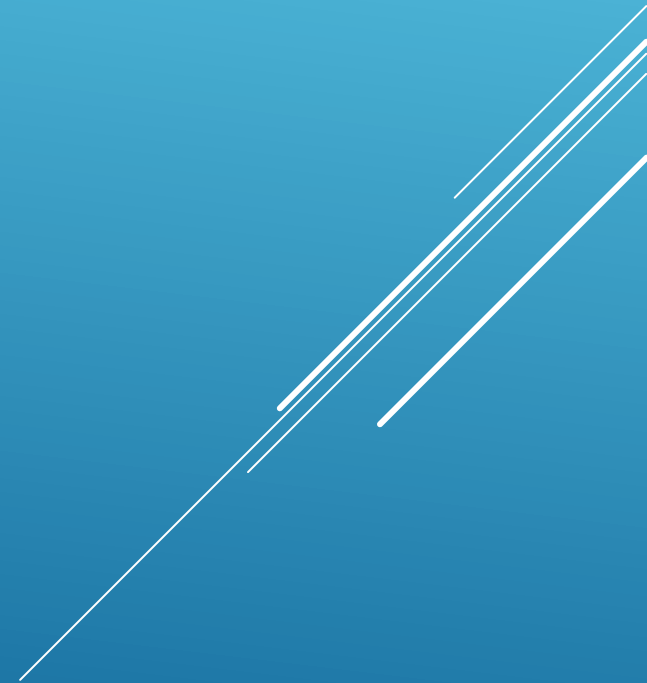


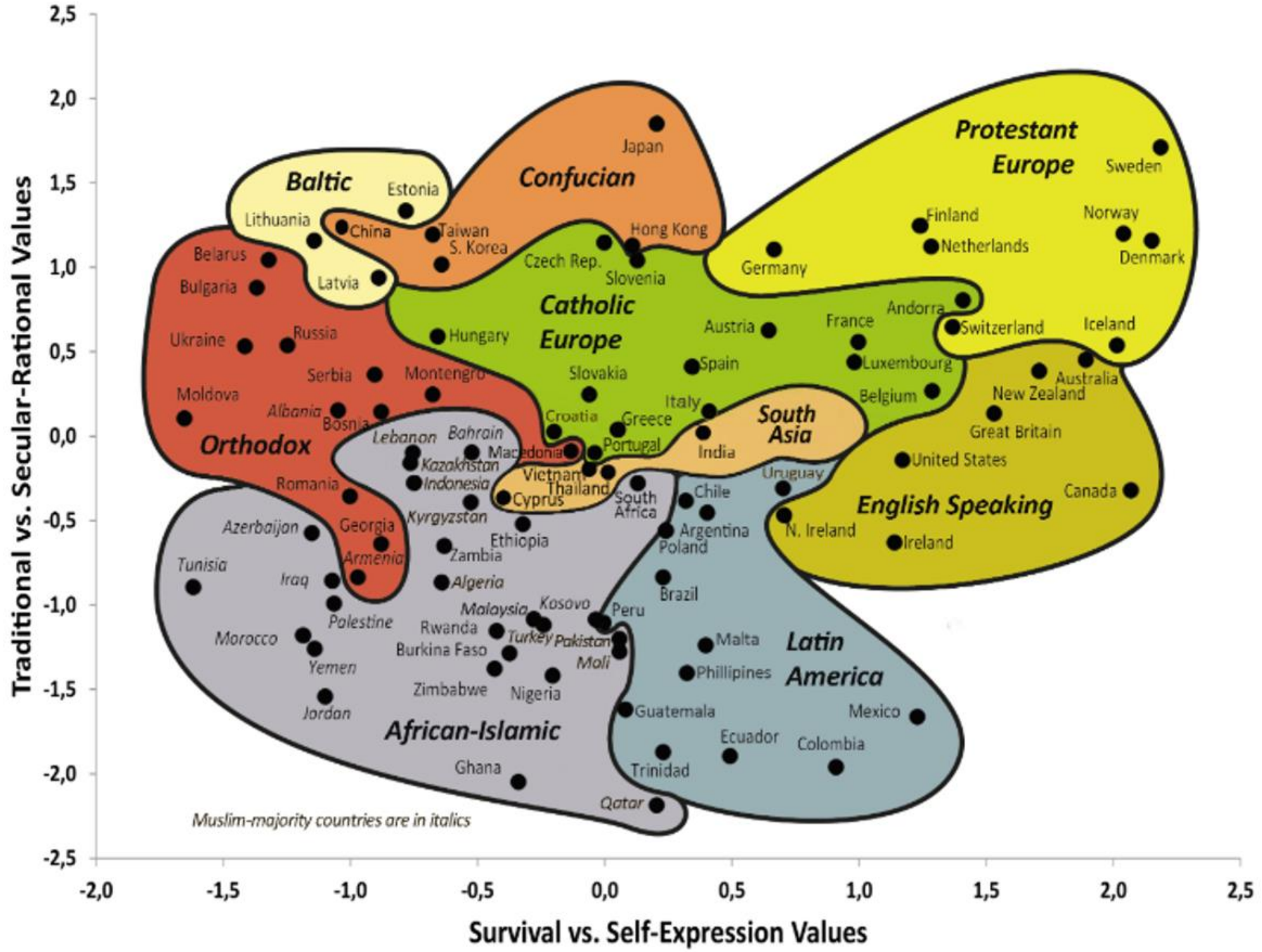


- ▶ **Sabiedrības spiediens**
- ▶ **Pandēmija**
- ▶ **«Digitālā pārveide» – jaunas prasmes, jaunas attiecības, ...**
- ▶ **Pārvaldības kompetenču izmaiņas**
- ▶ **Politiskais fons/spiediens**
- ▶ **Nacionālā un reģionālā attiecības**
- ▶ **Demokrātijas jēdziena pārskatīšana**
- ▶ **Uzticības krīze**
- ▶ **Līderības problēma**
- ▶ **Un vēl, un vēl...**

**KONTEKSTS – VARAM TO NOSAUKT
PAR IZAICINĀJUMIEM**

SABIEDRĪBA UN TĀS RADĪTAIS FONŠS





PANDĒMIJAS ATSTĀTIE «NOSPIEDUMI»

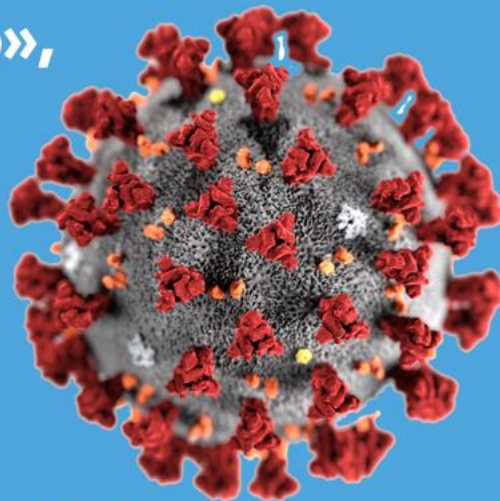
The image features a solid blue background. In the bottom right corner, there are several white, parallel diagonal lines of varying lengths, creating a sense of movement or a graphic element.

Iepriekšējās krīzes māca, ka panika ir lielākais ienaidnieks. Pandēmijas apkarošanā iedzīvotājiem «jāpaniko», jo tas maina viņu dzīves veidu.

Valdības būs atpakaļ lielajā spēlē.

Ekspertīze un profesionalitāte atkal ir modē.

Covid-19 liek pārskatīt robežu būtību un valstu lomu ES.



Covid-19 radījis paaudžu konfliktu, kas var vērsties plašumā, ja pandēmija ievelkas

Ģeopolitika atgriežas ar joni - kas būtu domājis, ka Ķīna izskatīsies kā uzvarētājs, bet ASV kā zaudētājs

Valdībām iespējams būs jāizvēlas starp pandēmijas ierobežošanu, ekonomikas stagnēšanu un pat sabrukumu un cilvēku dzīvībām

Politisko partiju
uzticības krīze un
populisma uzplaukums

Samazinās
sabiedrības pieprasījums
pēc demokrātijas

Pilsonisko iniciatīvu
skaits pieaug, bet **ietekmes**
sviru kļūst mazāk



Latvija dzīvo līdzī
pasaulē tendencēm

Demokrātija rada
nosacījumus dažādu
politisku strāvojumu
dzimšanai, kuri apdraud
demokrātiju un sabiedrību
(Zviedrija, ASV)

Vēlēšanu modeļi,
procesi, **līdzdalība**,
pārstāvniecība...

Korupcija un
nauda politikā

Tehnoloģiju ekspansija
politiskajā telpā – pozitīvas
un negatīvas sekas

- ▶ Valsts pārvaldei uzticas 27% (Igaunijā 65%)
- ▶ Valdībai 23% (Igaunijā 53%)
- ▶ Parlamentam 21% (Igaunijā 43%)
- ▶ Pašvaldībām 48% (Igaunijā 59%)
- ▶ Politiskām partijām 7% (Igaunijā 18%)
- ▶ Veselības aprūpei un medicīniskam personālam 66% (Igaunijā 87%)
- ▶ Valsts policijai 62% (Igaunijā 89%)
- ▶ Nacionālais tieslietu sistēmai 39% (Igaunijā 76%)

▶ Eurobarometrs 94, 2021

UZTICĪBAS KRĪZE PUBLISKAJAM
SEKTORAM UN PĀRVALDEI

LĪDERĪBAS PROBLĒMA



KAS NOSAKA LĪDERĪBAS PIEDZIMŠANU?

*RESILIENT
MINDSETS
(MCKINSEY
ACADEMY)*

- ▶ Aizsardzība (ka tikai kaut kas slikts nenotiek)
- ▶ Eksperts (tas bija jāzina)
- ▶ Reaģēšana (zinu problēmu un risinājumu)
- ▶ Upuris (manu izaugsmi nosaka faktori, kurus nepārzinu)
- ▶ Trūkums (nav pietiekamu resursu)
- ▶ Paredzamība (man ir plāns, no kura nenovirzīšos)
- ▶ Stabilitāte (izvairīšos no izaicinājumiem)

- ▶ Iespēja (varu kaut ko labu paveikt)
- ▶ Ziņkārība (gribu uzzināt)
- ▶ Radošums (kādas ir iespējas un vēl lielāki mērķi)
- ▶ Aģents (pats virzu pārmaiņas)
- ▶ Pārticība (dalos ar to, kas man ir)
- ▶ Atklāšana (man ir plāns, bet gribu to uzlabot)
- ▶ Izaugsme (mācos no kļūdām un iegūstu jaunas prasmes)

PĀRVALDĪBAI DEMOKRĀTIJĀS NAV
GAIDĀMAS VIEGLAS DIENAS

