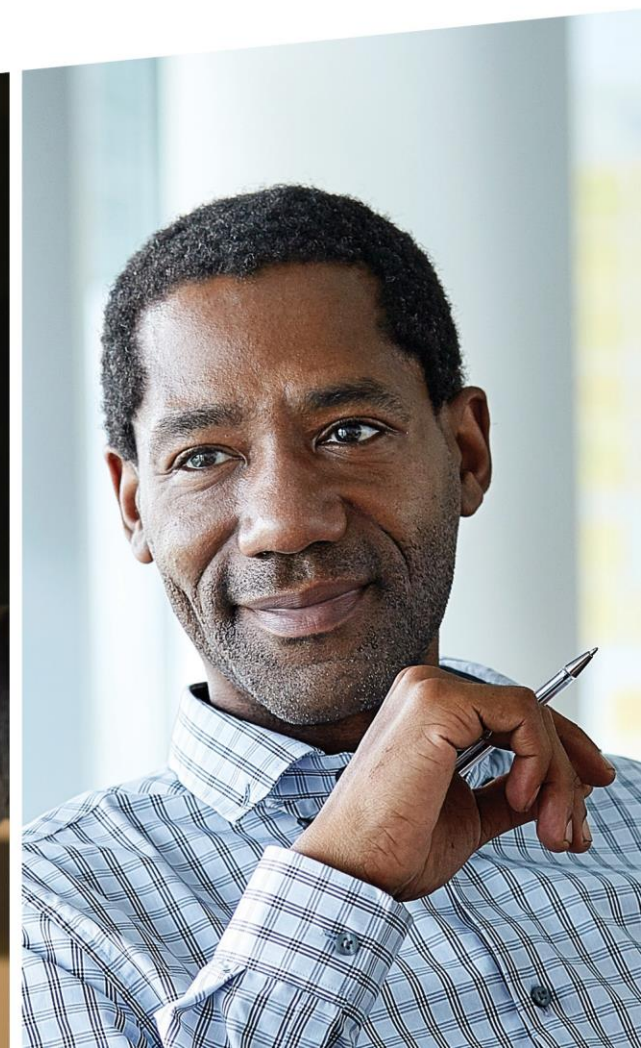


# Organizācijas misija, vīzija, vērtības



# MISIJA

Kāpēc mēs pastāvam?

# VĪZIJA

Kurp mēs dodamies?

# STRATĒĢIJA

Kā mēs tur nokļūsim?

# Misija

# leinteresēto pušu vajadzības



Kāpēc **komandas vīzija** ir svarīga?



Vadītāja darbs ir saistīts ar pārmaiņām.  
Pārmaiņas ir saistītas ar atbalstu cilvēkiem, lai  
viņi nokļūtu no pašreizējās atrašanās vietas uz  
vēlamo. Labākais veids, kā motivēt cilvēkus  
doties nezināmajā, ir padarīt to par iekārojamu  
vietu **palīdzot viņiem to iztēloties.**

NOEL M. TICHY

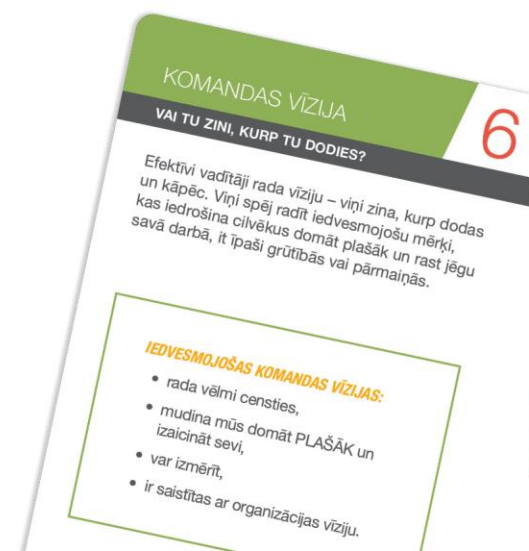


Ja pastāv **skaidrs** un **aizraujošs**  
**mērķis**, cilvēki brīvprātīgi ieguldīs savu  
maksimālo piepūli.

STEPHEN R. COVEY

# IEDVESMOJOŠAS KOMANDAS VĪZIJAS

- Rada vēlmi censties,
- mudina mūs domāt PLAŠĀK un izaicināt sevi,
- var izmērīt,
- ir saistītas ar organizācijas vīziju.



Augstas uzticības kultūra izriet no  
tavas uzticamības un uzvedības.



Kas ir kultūra?

# KULTŪRAS DEFINĪCIJA

- Cilvēku kopējā uzvedība,
- Cilvēku savstarpējo attiecību raksturs,
- Kopēja valoda, normas un sistēmas.

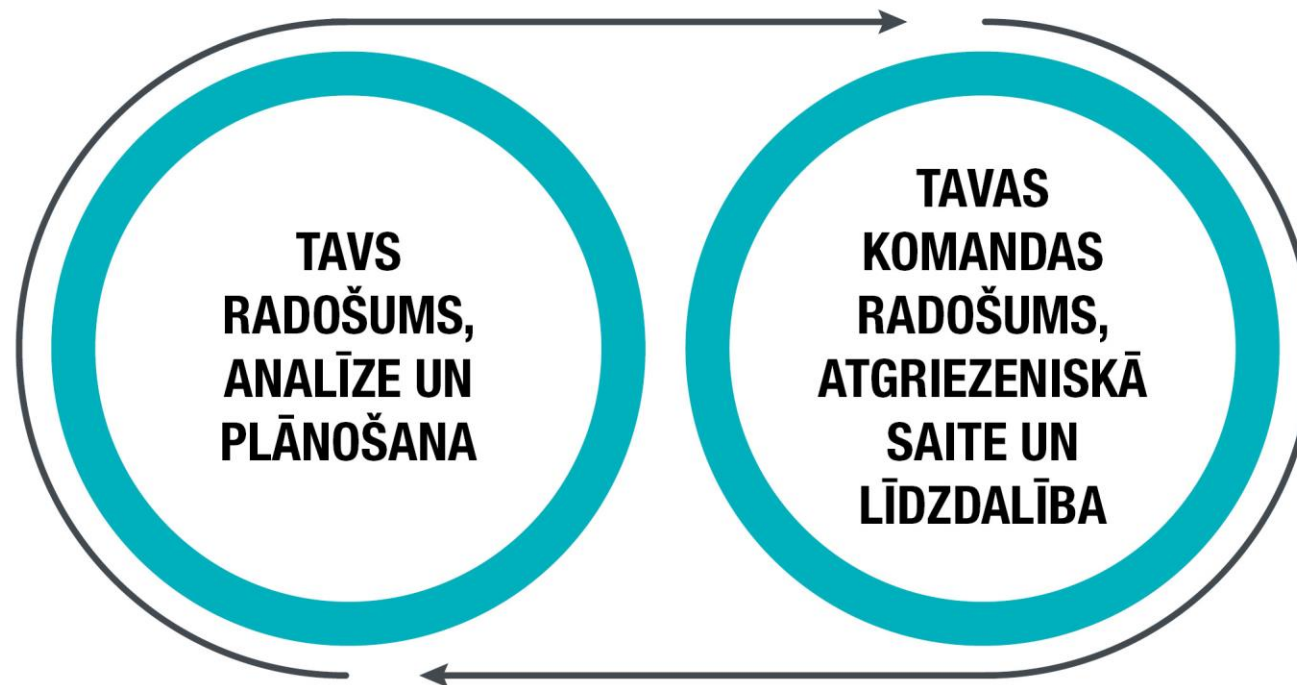


Jebkuras organizācijas **kultūra** ir  
tās vadītāju kopējā uzvedība.

Ja vēlaties **mainīt** savu kultūru, mainiet  
savu **vadītāju** kopējo uzvedību.

RAM CHARAN

# IESAISTI SAVU KOMANDU





...kad pasaule ap tevi **mainās** un kad tā  
mainās pret tevi...

tev ir **jāiedziļinās notiekošajā**  
un jāizdomā, ko darīt, jo sūdzēšanās nav  
stratēģija.

JEFF BEZOS, CEO, AMAZON